

TJC DESIGN empresa dedicada a la comercialización de mobiliario comercial y mobiliario realizado a medida ha decidido implantar y mantener los requisitos de Cadena de Custodia de las Organizaciones FSC® y PEFC, conforme a sus Estándares y Reglas de Uso de la Marca, para promover el consumo de madera procedente de bosques bien gestionados de acuerdo a los Principios y Criterios FSC® y garantizar el aprovechamiento sostenible de este recurso, conforme al Esquema PEFC y el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y de los derechos de los trabajadores según la Declaración de la OIT. Los números de licencia son: PEFC: 14-37-00133 y FSC® C175399

TJC DESIGN se compromete a establecer y mantener un sistema de verificación, control y trazabilidad de sus fuentes de suministro de materias primas, para evitar estar involucrada directa o indirectamente en las siguientes actividades:

- ✓ Tala ilegal o comercio de madera o productos forestales ilegales
- ✓ Violación de los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas
- ✓ Destrucción de altos valores de conservación en las operaciones silvícolas
- ✓ Conversión de bosques en plantaciones forestales u otros usos
- ✓ Introducción de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas
- ✓ Violación de cualquiera de los Convenios Fundamentales de la OIT

Además, la organización se compromete a mantener y preservar las condiciones de seguridad y salud de todos sus trabajadores, así como su formación continua, nombrar un representante en materia de seguridad y salud laboral, y cumplir con los Requisitos Laborales Fundamentales:

- La organización no tomará parte o apoyará el uso de mano de obra infantil, y en el caso de contratar menores o jóvenes (menor de 18 años), estos no desarrollarán tareas que sean peligrosas o inseguras para su salud o desarrollo físico.
- La organización no debe tomar parte o apoyar el uso de mano de obra forzosa u obligatoria, y se limitará a cumplir lo establecido en la legislación aplicable en cuanto a las horas y horas extras de trabajo.
- La organización realizará procesos de selección de personal justo y no discriminatorio (raza, sexo, origen) así como favorecerá cuando proceda el ascenso y promoción del personal asegurándose que no exista discriminación en el empleo
- TJC DESIGN dará libertad a sus trabajadores respecto al a libertad sindical y negociación colectiva con la dirección, así como establecerá las medidas disciplinarias y acuerdos internos con los trabajadores, en base a la legislación vigente, aplicando los convenios pertinentes.

Este compromiso será difundido entre los empleados, los proveedores y los clientes de TJC DESIGN y se hará llegar a cualquier otra parte interesada que lo solicite.

	Política de Compromiso con la Cadena de Custodia FSC® y PEFC	Página: 1 de 1
		Revisión: 1 Fecha: 25/01/2025

Asimismo se informará a quien lo requiera sobre el origen y las características de las materias primas forestales que consume TJC DESIGN, así como establecer un Sistema de Diligencia debida para controlar la madera y sus derivados, y sobre el procedimiento de quejas y reclamaciones en relación a los suministros de madera de nuestra Organización y al funcionamiento de la Cadena de Custodia.

Madrid a 25 de Enero de 2025

Fdo: Dirección

